

SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O.
--

ANNO _____

Dipendente _____

Categoria _____

Servizio di appartenenza _____

PERFORMANCE organizzativa: Punti 30

Il punteggio viene attribuito in proporzione alla valutazione della performance complessiva del Servizio. Tale punteggio, in un dato anno, sarà uguale per tutti i dipendenti del Servizio.

Punti attribuiti _____

Realizzazione degli obiettivi programmati assegnati. (Fonte: dati desunti dalle schede sullo stato di attuazione dei progetti dai titolari di P.O. per il Controllo di gestione).

Realizzazione degli obiettivi assegnati: Punti 30

Il punteggio è attribuito sulla base di autovalutazione del titolare di P.O. nell'apposita scheda della realizzazione dei progetti inizialmente proposti dallo stesso titolare, nel modo seguente:

- Per percentuali di realizzazione dall'80% al 100% punti 30
- Per percentuali di realizzazione dal 65% al 79% punti 27
- Per percentuali di realizzazione dal 51% al 64% punti 21
- Per percentuali di realizzazione inferiori al 51% punti zero

Percentuale di realizzazione _____ % Punti attribuiti _____

COMPETENZE E CARATTERISTICHE INDIVIDUALI

		Indicatore scelto	Punteggio assegnato
		SI/NO	Da 1 a 10
1	Assiduità e puntualità nell'assolvimento delle proprie mansioni		
2	Orientamento al servizio e alla collaborazione con il		

	collegi ed il Responsabile		
3	Accuratezza e precisione nel proprio lavoro		
4	Predisposizione alla collaborazione intersettoriale		
5	Utilizzo dell'esperienza acquisita per il miglioramento dei Rapporti con l'utenza		
6	Disponibilità e predisposizione al lavoro per obiettivi e risultati		
7	Coinvolgimento personale anche come partecipazione a progetti		
8	Capacità di gestire il lavoro in autonomia anche di fronte ad imprevisti impegnativi		
9	Capacità di gestire e/o prevenire situazioni critiche nei confronti con l'utenza		
10	Flessibilità sul lavoro		
	Totale punti attribuiti		

Ai fini della misurazione e valutazione della performance, vengono individuati preventivamente **quattro** di questi indicatori , a ciascuno dei quali viene attribuito un punteggio massimo di punti **10**.

Totale punti assegnati dal Responsabile di Area _____

Il Responsabile di Area
